

APROBAT

Proces-verbal al ședinței
Senatului USMF „Nicolae Testemițanu”
nr. 2 din 25.02.2021

PLANUL DE ACȚIUNI
privind promovarea integrității și combaterea corupției în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova
pentru anul 2021

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
1.	Elaborarea și aprobarea Regulamentului privind regimul juridic al conflictelor de interese din cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”	ianuarie – februarie	- regulament aprobat; - personalul universitar informat despre aprobarea regulamentului;	Descurajare etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Departamentul Juridic
2.	Implementarea Regulamentului privind regimul juridic al conflictelor de interese din cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”	ianuarie - decembrie	- ordin emis privind implementarea regulamentului; - persoană desemnată responsabilă pentru receptionarea declarației de conflicte de interese; - numărul declarațiilor recepționate.	Descurajare etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Departamentul Juridic
3.	Organizarea campaniei privind integritatea instituțională și combaterea corupției în Universitate	ianuarie - decembrie	- numărul de articole publicate și mesaje transmise; - numărul materialelor informative elaborate și distribuite.	Educare etică	În limita bugetului aprobat	Departamentul Comunicare și Relații Publice
4.	Recepționarea apelurilor la linia telefonică anticorupție 032 205 875 și mesajele electronice expediate pe adresa <i>anticorupție@usmf.md</i>	ianuarie - decembrie	- numărul de apeluri înregistrate; - numărul de mesaje electronice înregistrate; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educație	În limita bugetului aprobat	Departamentul Comunicare și Relații Publice, Comisia de etică, responsabilii desemnați
5.	Depistarea activă a cazurilor de corupție prin intermediul sondajelor anonime de opinie pentru salariați și beneficiari	ianuarie - decembrie	- numărul de sondaje efectuate; - numărul de cazuri de corupție depistate; - numărul de sancțiuni aplicate.	Descurajare etică Educație	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, Departamentul Didactic și Management Academic,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
						Departamentul Resurse Umane, Departamentul Educație Medicală Continuă, Asociația Studenților și Rezidenților în Medicină
6.	Informarea operativă a rectorului despre incidentele de integritate instituțională și reclamațiile beneficiarilor privind cazurile de corupție	ianuarie - decembrie	- numărul de reclamații înregistrate; - numărul de mesaje electronice recepționate pe <i>petitii@usmf.md</i> ; - numărul de sancțiuni aplicate urmare a apelurilor înregistrate.	Descurajare etică Educație	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Departamentul Comunicare și Relații Publice, Comisia de etică, responsabilii desemnați
7.	Instruirea personalului cu privire la rigorile de integritate instituțională	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite; - evaluarea instruirilor de către audienți.	Educație etică	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, Departamentul Juridic, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni
8.	Instruirea personalului cu privire la legislația evaluării integrității instituționale	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, Decanii, Departamentul Juridic, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni
9.	Instruirea personalului cu privire la managementul riscurilor de corupție	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație etică Protecție	În limita bugetului aprobat	Comisia nominalizată, Departamentul Audit Intern
10.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	ianuarie - decembrie	- Registrul riscurilor, care include și riscurile de corupție; - raportul privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor, elaborat anual.	etică Transparență Educație	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, șefii de subdiviziuni, Departamentul Audit Intern
11.	Instruirea beneficiarilor în spiritul integrității și intoleranței	ianuarie - decembrie	- numărul instruirilor anuale realizate; - numărul persoanelor instruite.	Educație	În limita bugetului	Rectorul, prorectorii,

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
	față de corupție				aprobat	decanii, șefii de subdiviziuni
12.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	ianuarie - decembrie	- informarea fiecărui salariat la angajare cu prevederile Codului moral al USMF „Nicolae Testemițanu”; - numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar.	Etică Educație Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, Departamentul Resurse Umane, Comisia de etică, șefii de subdiviziuni
13.	Asigurarea angajării și promovării personalului pe bază de merit și de integritate profesională	ianuarie - decembrie	- actele normative interne care reglementează angajarea salariaților; - personal științifico-didactic angajat prin concurs; - numărul de contestații, depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, Departamentul Resurse Umane, șefii de subdiviziuni, comisiile de concurs
14.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități și de restricții în ierarhie	ianuarie - decembrie	- numărul de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie, atestate și soluționate; - numărul de sesizări către autorități cu privire la încălcarea regimului de incompatibilități; - numărul de persoane suspendate pentru asemenea încălcări.	Etică Transparență Educație	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Resurse Umane, Comisia de etică
15.	Asigurarea respectării regimului declarării averilor și intereselor personale	Conform termenului stabilit	- rectorul și prorectorii; - numărul de declarații de avere și interese personale, depuse anual.	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii
16.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	ianuarie - decembrie	- numărul conflictelor de interese declarate și soluționate; - numărul conflictelor de interese sesizate; - numărul actelor de constatare a autorităților cu privire la conflictele de interese; - numărul actelor juridice, adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată.	Etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
17.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - crearea Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor; - numărul cadourilor, predate Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor; - numărul și suma cadourilor răscumpărate; - numărul de cadouri inadmisibile, transmise organelor de anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate; - Registrul de evidență a cadourilor, publicate pe site-ul instituției. 	Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Comisia de evidență și evaluare a cadourilor
18.	Asigurarea denunțării și tratării influențelor necorespunzătoare	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - numărul cazurilor de influență necorespunzătoare, denunțate și soluționate în cadrul instituției; - numărul cazurilor de influență necorespunzătoare, denunțate la autorități. 	Etică Transparență Protecție	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
19.	Asigurarea denunțării manifestărilor de corupție	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - numărul manifestărilor de corupție, denunțate de către salariații rectorului și autorităților; - numărul avertizărilor de integritate, depuse în cadrul instituției; - numărul avertizărilor de integritate, transmise autorităților. 	Protecție Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni
20.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - numărul de sancțiuni disciplinare aplicate în cadrul instituției în legătură cu incidentele de integritate constatate; - numărul sesizărilor, depuse de către conducătorul instituției la autorități, cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții; - numărul de suspendări din funcții ale salariaților, inculpați pentru infracțiuni de corupție sau conexe corupției. 	Etică Descurajare Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
21.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	ianuarie - decembrie	- rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional, publicate pe site-ul instituției.	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, organele de conducere
22.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	ianuarie - decembrie	- persoanele responsabile de accesul la informații de interes public, desemnate în cadrul instituției; - numărul de solicitări de acces la informații, transmise anual instituției; - numărul de refuzuri de acces la informații; - numărul contestațiilor depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului instituției de a oferi acces la informații; - numărul de hotărâri, adoptate anual de instanțele de judecată, privind obligarea instituției de a oferi informațiile solicitate.	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, Prorectorii, Decanii, șefii de subdiviziuni
23.	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	ianuarie - decembrie	- informația privind gestionarea patrimoniului instituției; - informația privind atragerea și gestionarea asistenței externe publicată; - rapoartele cu privire la rezultatul obținerii fondurilor externe și performanța obținută în urma acestei asistențe; - planul strategic și planul anual ale activității de audit aprobate; - Declarația privind buna guvernare, publicată pe site-ul instituției; - planurile anuale și trimestriale de achiziții publice, publicate pe site-ul instituției; - numărul de rezultate ale procedurilor de achiziții publice, contestate la Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și în instanțele de judecată și rezultatele examinării.	Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Audit Intern, Departamentul Administrarea Patrimoniului, Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană, Departamentul Achiziții și Marketing

Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Indicator de progres	Obiectiv corelativ	Sursa de finanțare	Responsabil
24.	Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - numărul anual de salariați care și-au încetat raporturile de muncă și numărul ofertelor de angajare oferite acestora în cadrul organizațiilor comerciale, comunicate de către persoanele respective înainte de încetarea raporturilor de muncă; - numărul de contracte comerciale refuzate anual de către instituție din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost salariați în cadrul instituției. 	Etică Transparență	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Administrarea Patrimoniului, Departamentul Achiziții și Marketing, Comisiile de achiziții pe tip de proceduri
25.	Perfecționarea procesului de evaluare a cunoștințelor în scopul asigurării transparenței în organizarea și desfășurarea examenelor de promovare și de absolvire	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - desfășurarea examenelor la disciplinele fundamentale prin Sistemul Informațional de Management Universitar cu excluderea factorului uman; - organizarea examenelor la disciplinele clinice în 3 etape: test-control, atestarea deprinderilor practice și examen oral; - numirea examinatorilor din cadrul altor catedre de profil; - monitorizarea examenelor de către reprezentanții Asociației Studenților și Rezidenților în Medicină 	Descurajare Etică Transparență Educare	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, Departamentul Didactic și Management Academic, decanii, șefii de subdiviziuni didactice, Asociația Studenților și Rezidenților în Medicină
26.	Examinarea fiecărui caz de încălcare a integrității instituționale sau de corupție	ianuarie - decembrie	<ul style="list-style-type: none"> - numărul de cazuri examinate; - numărul de sancțiuni disciplinare aplicate. 	Descurajare Etică Educare	În limita bugetului aprobat	Rectorul, prorectorii, decanii, șefii de subdiviziuni, Comisia de Etică