



Republica Moldova

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

REGULAMENT Nr. 18
din 01.04.2004

REGULAMENT-CADRU
de organizare și funcționare a comitetelor pentru protecția muncii

Publicat : 16.07.2004 în Monitorul Oficial Nr. 112-118 art Nr : 246

1. Comitetul pentru protecția muncii (în continuare - comitetul) este formațiune în cadrul unității care are rolul să asigure colaborarea angajatorului și salariaților la elaborarea și realizarea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale. Comitetul se constituie la inițiativa oricărei dintre părți.

2. Comitetul se constituie pe principiul de paritate din împuterniciți pentru protecția muncii ai angajatorilor și împuterniciți pentru protecția muncii ai salariaților sau ai sindicatelor.

3. Condițiile de activitate, termenul de împuternicire și numărul membrilor comitetului se stabilesc prin acordul comun al angajatorului și sindicatului sau reprezentanților salariaților. În cazul încheierii contractului colectiv de muncă, acordul face parte integrantă a acestuia. La unitățile cu un efectiv mai mic de 50 salariați comitetul se constituie dintr-un împuternicit pentru protecția muncii al angajatorului și un împuternicit pentru protecția muncii al salariaților sau al sindicatelor.

4. Împuterniciții pentru protecția muncii ai angajatorului în comitet se deleghează de către angajator, iar împuterniciții pentru protecția muncii ai salariaților - de către reprezentanții salariaților sau organul sindical. Membrii comitetului vor fi instruiți în materie de protecție a muncii suficient pentru a asigura funcționarea eficientă a comitetului.

5. Comitetul este condus de un președinte, care este ales din componența comitetului. Ședințele comitetului se convoacă de președintele acestuia după necesitate, dar nu mai rar de o dată în semestru. Ședința se consideră deliberativă dacă la lucrările acesteia participă cel puțin două treimi din numărul de membri ai comitetului. Deciziile comitetului se adoptă prin vot deschis prin majoritate simplă de voturi.

6. În desfășurarea activității sale comitetul:

- a) solicită și examinează rapoarte anuale privind protecția muncii, prezentate de angajator;
- b) participă la elaborarea proiectului planului de măsuri de protecție a muncii;
- c) participă la elaborarea proiectelor de instrucțiuni de protecție a muncii;
- d) inspectează locurile de muncă, urmărind modul în care se aplică prevederile actelor legislative și altor acte normative referitoare la protecția muncii;
- e) analizează rezultatele evaluării factorilor de risc la locurile de muncă și propune măsuri de ameliorare a protecției muncii;

f) analizează cauzele accidentelor de muncă și bolilor profesionale și propune măsuri de prevenire a unor evenimente similare;

g) informează salariații, prin diferite surse de informare, despre situația reală a protecției muncii la unitate;

h) promovează inițiative proprii sau altele, vizînd prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă;

i) examinează și participă la soluționarea divergențelor referitoare la protecția muncii care apar între angajator și salariați, în măsura în care divergențele nu au degenerat în litigiu individual de muncă sau în conflict colectiv de muncă.

7. Împuterniciții pentru protecția muncii sînt în drept:

a) să aibă acces liber la toate locurile de muncă;

b) să solicite și să primească de la angajator informații despre situația protecției muncii;

c) să ia în dezbateri în ședințele comitetului pentru protecția muncii rapoartele angajatorului despre îndeplinirea obligațiilor acestuia în domeniul protecției muncii;

d) să facă propuneri la elaborarea planului de măsuri de protecție a muncii;

e) să solicite angajatorului sancționarea disciplinară a salariaților ce încalcă prevederile actelor legislative și altor acte normative referitoare la protecția muncii;

f) să propună stimularea salariaților pentru participare în activități de protecție a muncii;

g) să sesizeze organele competente despre încălcarea actelor legislative și altor acte normative de protecție a muncii, comisă de angajatori sau de alte persoane cu funcții de răspundere.

8. Împuterniciții pentru protecția muncii vor beneficia de timpul necesar exercitării funcțiilor ce le revin. Timpul alocat exercitării acestor funcții va fi considerat timp de muncă, durata acestuia va fi negociată în contractul colectiv de muncă și va fi salarizat conform legislației.

9. Împuterniciții pentru protecția muncii poartă răspundere despre activitatea desfășurată în fața părților de care au fost delegați. Împuterniciții pentru protecția muncii, în cazul unei activități nesatisfăcătoare, pot fi rechemați, de către părțile de care au fost delegați, pînă la expirarea mandatului și înlocuiți cu alții.

10. Împuterniciții pentru protecția muncii pot fi sancționați disciplinar numai cu consultarea comitetului pentru protecția muncii sau, după caz, cu acordul sindicatului.

**MINISTRUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

Valerian REVENCO

Chișinău, 1 aprilie 2004.

Nr. 18.